Führung und Selbstführung ist in veränderlichen Zeiten wichtiger denn je. Das titelgebende systemische Coaching- und Beratungsmodell "Führungs-Tetraeder" versteht sich als Navigationsinstrument zum Lokalisieren von Entwicklungspotentialen und Strategieentwicklung in konkreten Führungssituationen. Dabei wird Organisations- und Entwicklungspsychologie mit systemischem Denken in der Führungsarbeit für Beratung, Coaching und Reflexion verknüpft.

Der "Führungs-Tetraeder" liefert ein klares Strukturangebot im Spannungsfeld Ergebnisorientierung – Verhalten – Selbstführung, der Wahl der Bearbeitungsperspektive, der Steuerung des Komplexitätsgrades, dem Erkennen von Wirksamkeiten und Wechselbeziehungen, dem Entwickeln von Perspektiven und Strategien zum Stärken der Leistungsfähigkeit und Heben von Potentialen. Das Buch richtet sich an Führungskräfte, Human Resources Verantwortliche, Personalentwickler, Organisationsentwickler, Change Manager, Berater, Coaches und Supervisor und alle an Führungsarbeit-Interessierte.

Der Inhalt

- Systemisches Führen und seine Anwendung in der Beratung und im Coaching-Prozess
- Der Führungstetraeder und damit verbundene Denkmodelle
- Die Wechselwirksamkeit von Führung und Selbstführung als Steuergröße in der Führungsarbeit

Die Autoren

Mag. Renate Strommer ist Unternehmensberaterin im Dienstleistungssektor im Bereich Prozessoptimierung, Produkt- und Organisationsentwicklung. Sie ist als Supervisorin, psychosoziale Beraterin, systemischer Coach und Beraterin für Stressabbau und Burnoutprävention tätig.

Mag. Dr. Leopold Buchinger verbindet langjährige Erfahrung in den wesentlichen Stationen der Wertschöpfungskette wie Sales, Dienstleistungsmarketing, Projektmanagement und Technologieentwicklung in Führungsfunktion mit der Begleitung von Organisationen in Change- und Reflexionsprozessen. Er ist seit 2005 selbständig als Coach, Organisationsentwickler, Supervisor und Trainer tätig.



► springer-gabler.de

Strommer · Buchinge

Beratung im Fokus

Josef Herget · Robert Bodenstein Hrsg.



Renate Strommer Leopold Buchinger

Wirksamkeit von Führung und Selbstführung in veränderlichen Zeiten

Der Führungs-Tetraeder®
– ein systemisches Coaching- und
Beratungsmodell



